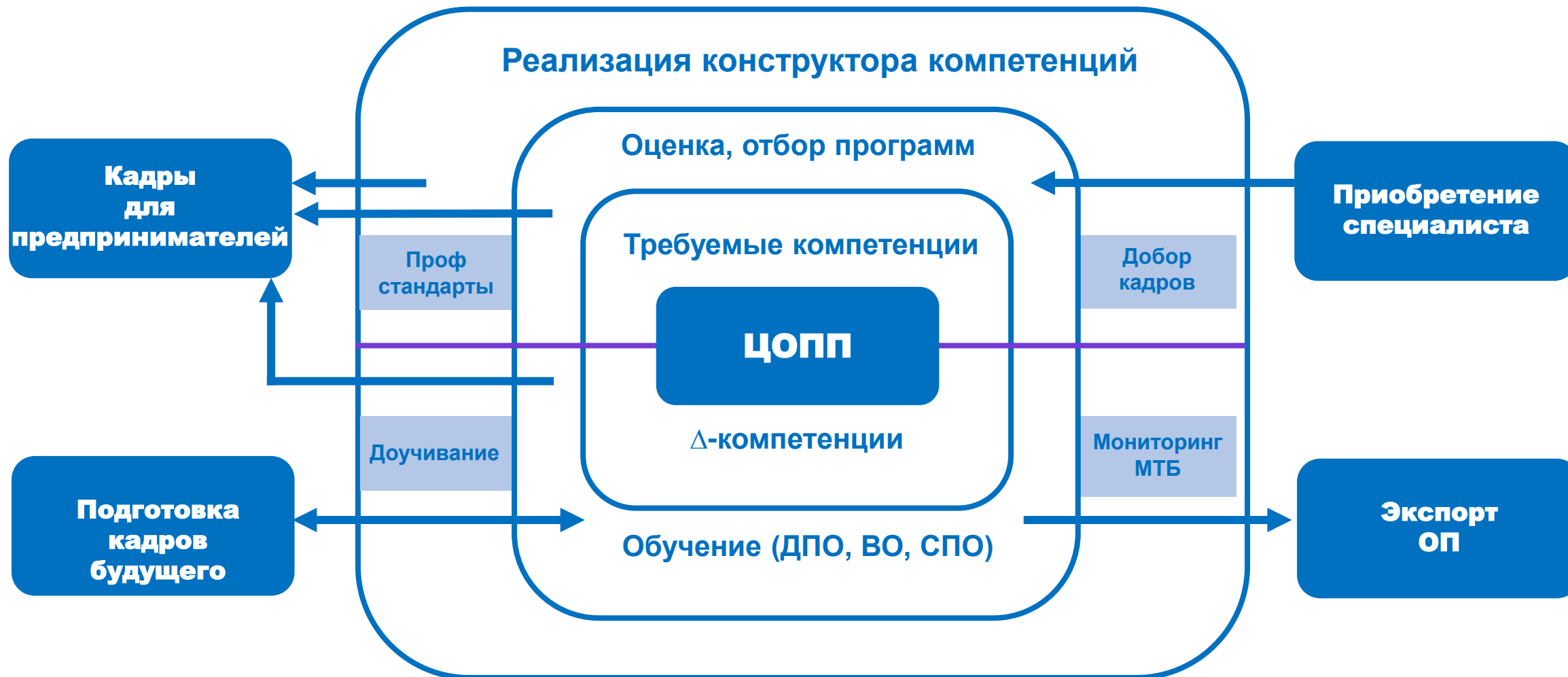


# Возможности для предпринимателя

**Комплексная программа обучения, переобучения,  
повышения квалификации кадров Кемеровской области -  
Кузбасса**

Виктор Лысенко,  
Председатель Союза директоров  
Кемеровской области, научный руководитель ЦОПП Кузбасса

# МОДЕЛЬ ЦОПП



# «Единое окно» - Цифровая платформа



- для запроса на получение образовательных программ
- дальнейшего конструирования в режиме реального времени

(<https://platform.copp42.ru/>)

Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2022611389.

# ЕДИНАЯ ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА (характеристики)



Конструктор программ | Программы | Мероприятия | Бронирование | Подать заявку на обучение | Войти

НОВОСТИ

**ЦОПП КУЗБАСС - ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ "СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА"**

На основании решения Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка Центр опережающей профессиональной подготовки Кемеровской области - Кузбасса на базе Сибирского политехнического техникума получил статус Экзаменационного Центра оценки квалификаций «Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка» по независимой оценке квалификаций.

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности – подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям. <http://asprof.ru/oki/profexzamen>

Национальная система квалификаций является средством согласования спроса на квалификации работников со стороны работодателей на основе требований рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования. Именно создание экзаменационного центра в Кузбассе позволит обеспечить проведение экзаменов в рамках процедур независимой оценки квалификации в регионе, привлечь соискателей из других регионов СФО.

Сотрудники ЦОПП окажут консультативную помощь работодателям работников в части правового и

[Подробнее >](#)

Единое окно доступа ко всем сервисам для работников и работодателей

Объединяет ресурсы партнеров и участников программы

Интегрирована с цифровой образовательной средой ресурсов системы ДПО

Формирование индивидуальных образовательных траекторий

<https://platform.copp42.ru/>

# ВОЗМОЖНОСТИ ЕДИНОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

## Для работодателей:

организация обучения кадров

поиск и подбор кадров

участие в разработке, экспертизе и реализации ДПП и стажировок под потребности.

## Для образовательных организаций:

разработка и размещение реализуемых ДПП

обучение, переобучение и повышение квалификации педагогов

участие в экспертизе ДПП кадровые ресурсы из числа работодателей

участие в независимой оценке квалификации

поиск работодателей для трудоустройства выпускников ОО

## Для физических лиц:

профессиональная ориентация, переориентация в выборе профессии, специальности

самостоятельный выбор программы для обучения

обучение на цифровой платформе

поиск вакансии для дальнейшего трудоустройства

# АКТУАЛЬНОСТЬ ПОДХОДОВ



**Вызовы, требующие решения программно-целевым методом**

- несоответствие набора компетенций специалистов современным требованиям отраслей экономики
- риск высвобождения работников различных отраслей, в том числе в связи с последствиями введения санкций
- отсутствие объективных данных о состоянии рынка труда как в части потребности в специалистах, так и в части наличия временно незанятых граждан

**Потребности в профессиональной ориентации и переориентации, обучении и переобучении, формировании необходимых (новых) компетенций различных категорий граждан**

**Необходимость в синхронизации потребностей работодателей, рынка труда в подготовке кадров и действий образовательных организаций, соответствующих приоритетам государственной политики и экономики региона**

# ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ

## Цель комплексной программы

Развитие системы непрерывной профессиональной подготовки и переподготовки кадров для экономики Кузбасса, синхронизирующей потребности работодателей и возможности дополнительного профессионального образования региона

## Задачи комплексной программы

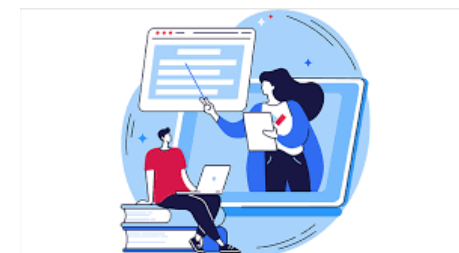
- ✓ Разработка и обеспечение функционирования платформы на основе аналитики прогнозного рынка труда. Создание и обеспечение функционирования единой цифровой платформы для синхронизации потребностей рынка труда и возможностей дополнительного профессионального образования области
- ✓ Разработка нормативно-правовой, методической, информационной основы организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров
- ✓ Обеспечение взаимодействия рынка труда и образовательных организаций в обучении, подготовке и переподготовке кадров (участие работодателей в формировании запроса на обучение кадров, в разработке образовательных программ подготовки кадров)
- ✓ Создание эффективной системы информирования работодателей и граждан о функционировании единой цифровой платформы

# ОСНОВНЫЕ ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Создание и функционирование регионального банка программ для обучения, переобучения и повышения квалификации граждан Кузбасса с участием работодателей на базе единой цифровой платформы

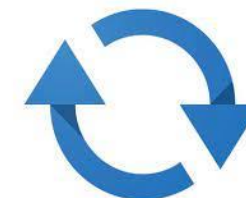


Расширение охвата населения региона различными формами профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации



Расширение вовлеченности работодателей в процесс подготовки профессиональных кадров

Достижение и поддержание баланса спроса и предложения на подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников в Кемеровской области-Кузбассе





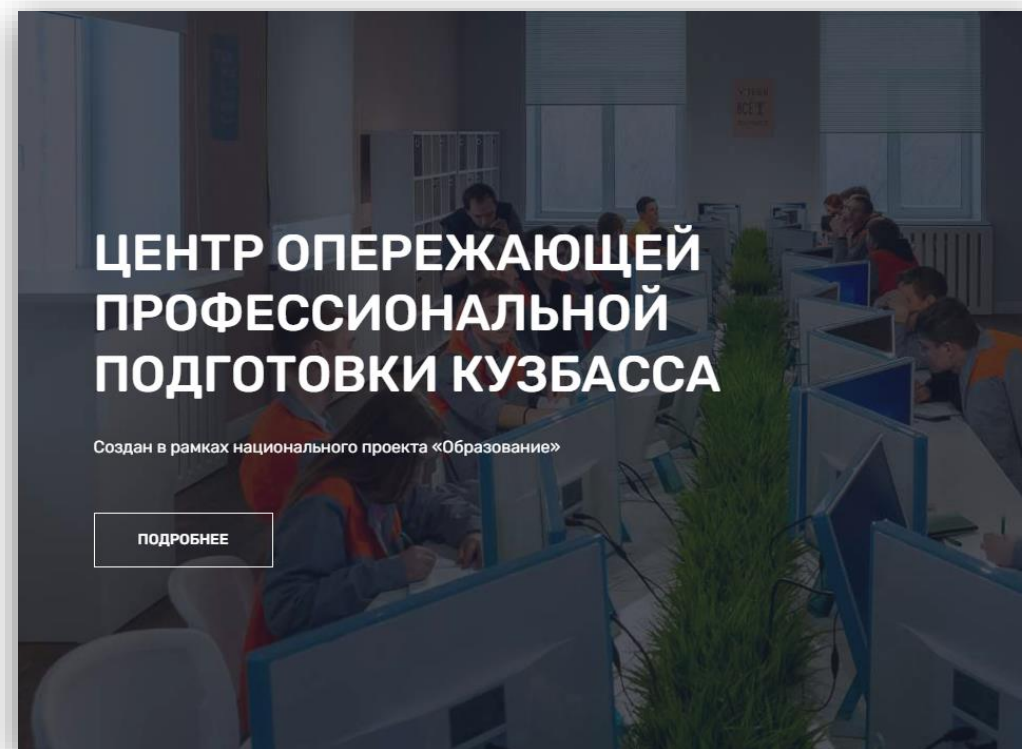
# ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ- ОПЕРАТОР ЕДИНОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ



Автоматизированная обработка сведений.  
Оценка полноты, достоверности информации,  
размещаемой на единой цифровой платформе

Безопасный доступ к информации на Единой  
цифровой платформе, ее защита,  
актуализация

Выбор используемых на Единой цифровой  
платформе информационно-  
телекоммуникационных технологий,  
программных и технических средств



<https://copp42.ru/>

# ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА - РАБОТОДАТЕЛЬ



Личный кабинет работодателя

Заявка на подбор персонала

Резюме

The screenshot displays the 'Работодатели' (Employers) section of the platform. At the top, there are navigation tabs for 'Конструктор программ' and 'Управление', and a user profile 'Администратор Стандартный Не измененный'. A 'Фильтр' button shows 74 results. The main area contains a grid of applicant cards, each with a plus sign icon and a list of details:

- Арбузова Елена Александровна**: Работодатель, женский пол, дата рождения не указана, контактный телефон: +7 (3843) 74-69-64, email: centr\_vc@mail.ru, неактивированный пользователь.
- Алферова Дмитрий Александрович**: Работодатель, мужской пол, дата рождения не указана, контактный телефон: +7 (384) 235-77-35, email: kempc@mail.ru, активированный пользователь.
- Алексеева Ирина Александровна**: Работодатель, женский пол, дата рождения не указана, контактный телефон: +7(495)665-4075, email: copp@ntf.ru, активированный пользователь.
- Александрова Альфия Тимуровна**: Работодатель, женский пол, дата рождения не указана, контактный телефон: 8 (3846) 69-94-55, email: pst-2013@yandex.ru, неактивированный пользователь.
- Васильева Валентина Александровна**: Работодатель, женский пол, дата рождения: 06.08.2000, контактный телефон: +7 (923) 602-98-80, email: valya.besedina@mail.ru, активированный пользователь.
- Васильева Ольга Владимировна**: Работодатель, женский пол, дата рождения не указана, контактный телефон: 8 (4212) 69-27-69, email: httpbt@yandex.ru, неактивированный пользователь.
- Васильева Елена Александровна**: Работодатель, женский пол, дата рождения не указана, контактный телефон: 8-38453-5-11-59, email: aspk@list.ru, неактивированный пользователь.
- Васильева Ирина Александровна**: Работодатель, женский пол, дата рождения не указана, контактный телефон: 8996170950, email: i.bikbulatova@urgt66.ru, неактивированный пользователь.
- Васильева Ольга Владимировна**: Работодатель, женский пол, дата рождения не указана, контактный телефон: 8(38454) 3-48-76, email: topkitt@mail.ru, неактивированный пользователь.

# ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА - РАБОТОДАТЕЛЬ



Личный кабинет работодателя

Заявка на подбор персонала

Резюме

	Конструктор программ	Управление	Администратор Стандартный Не измененный ▾
--	----------------------	------------	---

<b>Дата заявки *</b>	<input type="text" value="20.07.2021 10:00"/>	<b>Название должности *</b>	<input type="text" value="Маляр"/> x ▾
<b>Количество штатных единиц *</b>	<input type="text" value="1"/>	<b>Статус запроса *</b>	<input type="text" value="На рассмотрении"/> x ▾
<b>Место работы (субъект, область, город, улица, дом) *</b>	<input type="text" value="кемерово"/>	<b>Наименование структурного подразделения (Юр.лицо/Трест/; Служба/Управление; Отдел/Сектор) *</b>	<input type="text" value="отдел"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Наличие открытой ставки в штатном расписании		<b>Предполагаемая дата выхода кандидата</b>	<input type="text" value="8.01.2021"/>
<b>Предполагаемая дата окончания работ</b>	<input type="text" value="6.04.2022"/>		
<b>Функциональные обязанности</b>			
<b>Функциональные обязанности *</b>	<input type="text" value="ведение ремонтных работ"/>	<b>Гражданство *</b>	<input type="text" value="РФ"/>
<b>Образование(уровень, квалификация) *</b>	<input type="text" value="СПО, ВПО"/>	<b>Опыт работы *</b>	<input type="text" value="нет опыта"/>
<b>Необходимые проф. знания и навыки *</b>	<input type="text" value="навык малярных работ"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Аттестация/допуски</b>	
<b>Доп. требования</b>	<input type="text"/>		
<b>Условия</b>			
<b>Тип трудовых отношений(бессрочный/срочный трудовой договор) *</b>	<input type="text" value="Срочный трудовой договор"/> x ▾	<b>График работы *</b>	<input type="text" value="Вахтовый метод"/> x ▾

# ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА - РАБОТОДАТЕЛЬ



Личный кабинет работодателя

Заявка на подбор персонала

Резюме

## ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО

СТУДЕНТА/ВЫПУСКНИКА

Образование:  
Дата рождения:  
Город:  
Телефон:  
Email:

## ОБРАЗОВАНИЕ

### СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

Дата окончания (месяц/год)

Форма обучения  
, учебное заведение, город

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

### НАЗВАНИЕ КУРСА

Дата окончания (месяц/год)

Учебное заведение, город

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ

- Навык 1
- Навык 2
- Навык 3
- ....

## НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

- Качество 1
- Качество 2
- Качество 3
- ....

## • ПАСПОРТ КОМПЕТЕНЦИИ

# ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА – ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ЦО  
ПП  
КУЗБАСС

КУЗБАСС  
БУДУЩЕЕ

Конструктор программ    Управление    Менеджер Альшулер Михаил ▾

Заявка на обучение

Сформировать запрос

**Образование**  
Профессиональная область

**Сфера услуг**  
Профессиональная область

**Строительство и строительные технологии**  
Профессиональная область

**Транспорт и логистика**  
Профессиональная область

**Информационные и коммуникационные технологии**  
Профессиональная область

Разработка программ под заказ  
предпринимателей

Размещение дополнительных  
профессиональных программ

Обучение (переобучение), повышение  
квалификации сотрудников  
предприятий



# ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА – ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Конструктор программ    Управление    Менеджер Альтшулер Михаил ▾

Заявка на обучение

[Вернуться к профессиональным областям](#)   [Сформировать запрос](#)

<b>Арматурщик</b> Компетенция	<b>Бетонные строительные работы</b> Компетенция	<b>Геодезия</b> Компетенция
<b>Каменщик</b> Компетенция	<b>Кровельные работы</b> Компетенция	<b>Ландшафтный дизайн</b> Компетенция
<b>Малярные и декоративные работы</b> Компетенция	<b>Монтаж и эксплуатация газового оборудования</b> Компетенция	<b>Облицовка плиткой</b> Компетенция
<b>Организация строительного производства</b> Компетенция	<b>Сантехника и отопление</b> Компетенция	<b>Плотницкое дело</b> Компетенция
<b>Слесарь по ремонту подвижного состава</b> Компетенция	<b>Слесарь-ремонтник</b> Компетенция	<b>Слесарное дело</b> Компетенция
<b>Стропальщик</b> Компетенция	<b>Столярное дело</b> Компетенция	<b>Столярное дело</b> Компетенция
	<b>Токарь</b>	<b>Сухое строительство и штукатурные работы</b>

Разработка программ под заказ  
работодателя

Размещение дополнительных  
профессиональных программ

Обучение (переобучение), повышение  
квалификации сотрудников  
предприятий

# ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА – ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ЦЕНТР  
ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ПОДГОТОВКИ

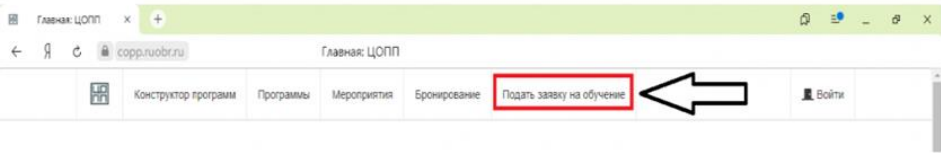
ГЛАВНАЯ О НАС ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА РАБОТОДАТЕЛЯМ СТУДЕНТАМ ШКОЛАМ РЕЗИДЕНТАМ ВАКАНСИИ РАСПИСАНИЕ НОВОСТИ МУЗЕЙ

ИСТОРИИ УСПЕХА КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

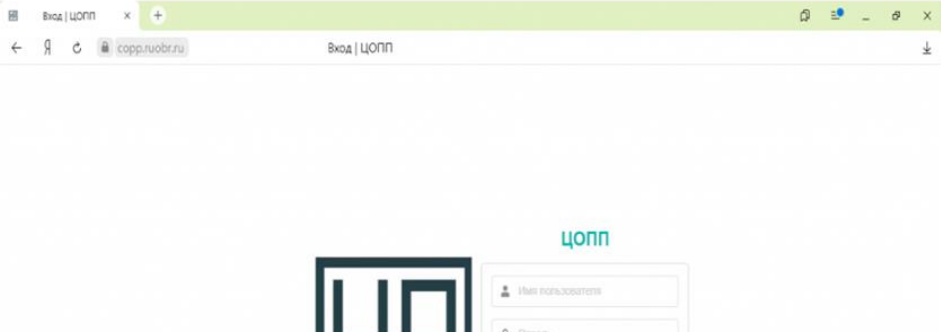
РЕЗИДЕНТАМ  
ПОИСК СОТРУДНИКОВ

## Как подать заявку организации на обучение (переобучение) своих сотрудников?

1. Нужно зайти на Цифровую платформу (ЦП) Центра опережающей профессиональной подготовки Кузбасса (ЦОПП) по [ссылке](#).
2. Далее нажать на вкладку «Подать заявку на обучение».



3. Если организация не зарегистрирована, то менеджеру организации необходимо зарегистрироваться на ЦП ЦОПП, нажав на кнопку «Регистрация», либо авторизоваться.



Разработка программ под заказ  
работодателя

Размещение дополнительных  
профессиональных программ

Обучение (переобучение), повышение  
квалификации сотрудников